



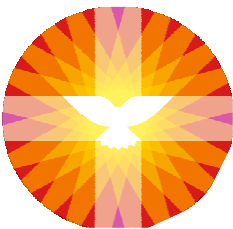
BELEIDSPLAN 2016- 2021

PROTESTANTSE GEMEENTE te Wildervank

Wildervank

Januari 2016

Protestantse Kerk



Inhoudsopgave:

Inleiding	4
1. Korte beschrijving van de gemeente	5
1.1 Het dorp Wildervank	
1.2 De kerkelijke gemeente	
1.3 Het kerkgebouw	
2. Onze missie	6
3. Onze visie	7
4. Beschrijving van de organisatie van de gemeente	8
5.1 Bestuurlijk	
5.2 De gemeente in wijder verband	
5.3 Communicatie	
5. Het Gemeente-zijn	9
5.1 Huidige situatie	
5.2 Gewenste situatie	
5.3 Verbeter-/aandachtspunten	
6. De Eredienst en Liturgie	10
6.1 Visie	
6.2 Doel	
6.3. Organisatie	
6.4 Taakomschrijving	
6.5 Muziek en liturgie	
6.6 Zorg en Beheer van materiaal	
7. Pastoraat	12
7.1 Huidige situatie	
7.2 Gewenste situatie	
7.3 Uitvoering van het beleid	
7.4 jaarplan	
8. Commissie Vorming en Toerusting	15
8.1 Missie	
8.2 Doel	
8.3 Kernwaarden	
8.4 Uitvoering	
8.5 Eindverantwoordelijkheid	
9. Jeugd- en Jongerenwerk	16
9.1 Voorwoord	
9.2 Organisatie	
9.3 Taakomschrijvingen	
9.4 Opzet van toekomstig gewenst jeugdwerkaanbod	
9.5 Doelstellingen	

10. Diaconie	20
10.1 Algemeen	
10.2 Werkzaamheden	
10.3 Commissie Z.W.O. (Aanvulling op beleidsplan Diaconie)	
10.4 Algemeen	
10.5 Werkzaamheden	
10.6 binnen,buiten,boven	
11. College van Kerkrentmeesters	23
9.1 Huidige situatie	
9.2 Gewenste situatie	
11. Tot slot	25

Inleiding

Een beleidsplan schrijven is niet het eerste waar men aan denkt als men over de kerk, de gemeente en haar activiteiten denkt. Toch is het goed om op papier te zetten wat voor gemeente wij zijn en wat wij als gemeente willen. Bovendien eist de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland dat iedere plaatselijke gemeente een beleidsplan heeft.

Wij willen de komende jaren vooral aandacht gaan besteden aan het “gat in de kerk” en willen proberen die leeftijdsgroep meer te betrekken bij het gemeente zijn.

In dit plan vindt u een korte beschrijving van de gemeente, van de organisatie van de gemeente, de activiteiten en de specifieke activiteiten van o.a. het college van Pastoraat, Jeugdwerk, het college van Diakenen, het college van Kerkrentmeesters, de commissie Eredienst en Liturgie en de commissie Vorming en toerusting. Zoveel mogelijk wordt de huidige situatie en de gewenste situatie beschreven. De gewenste situatie vraagt uiteraard om actie. **Jaarlijks zullen de verschillende colleges, als ook de kerkenraad, hun prioriteiten aangeven in een actieplan.** Dat zal dan in Context bekend gemaakt worden. Het actieplan wordt met hulp van gemeenteleden uitgevoerd, want de kerkenraad kan het niet alleen.

Na de gemeente op **3 februari 2016** gehoord te hebben, heeft de kerkenraad dit plan in haar vergadering voor een periode van 5 jaar vastgesteld.

Gewijzigd met instemming van de gemeente op **15 januari 2016**.

Kerkenraad Protestantse Gemeente te Wildervank

1. Korte beschrijving van de gemeente:

1.1 Het dorp Wildervank

Wildervank is een dorp met ruim 5000 inwoners. Het is van oudsher een protestants dorp. Het heeft de voor het gebied karakteristieke lintbebouwing. De laatste decennia zijn er verschillende nieuwbouwwijken gebouwd. Het ligt aan de N33 tussen de grotere plaatsen Veendam en Stadskanaal, omringd door het weidse veenkoloniale land.

1.2 De kerkelijke gemeente Wildervank

De kern van ons gemeente-zijn is ons geloof in de bevrijdende God van Israël en in Jezus Christus. Als Protestantse Gemeente willen we een gemeente zijn die dit geloof uitdraagt. Dat betekent een open en gastvrije gemeente waar iedereen welkom is en waar veel kan. Iedereen die op zoek is naar spiritualiteit en die op een of andere manier wil meedoen aan onze activiteiten is welkom ongeacht kerkelijke achtergrond. Wij willen zoekende mensen een spiritueel 'thuis' bieden, voor kortere of langere tijd. Een plaats waar mensen met hun vragen kunnen komen, hun geloof beleven of tot rust kunnen komen.

Wat betekent een open, gastvrije kerk?

- dat mensen er welkom zijn
- dat mensen er zomaar kunnen binnenlopen
- dat mensen elkaar ontmoeten
- dat mensen actief kunnen zijn, ook mensen van buiten de eigen kring

We maken een spirituele trektocht met het geloof als basis. We willen een plaats bieden waar mensen inspiratie opdoen om God te leren kennen. Gaandeweg ontwikkelen we een manier van omgaan met een open en gastvrije kerk. Wij willen dat onze kerk een plaats is waar religie, cultuur en maatschappij bij elkaar komen. Dit is het uitgangspunt om te bepalen welke activiteiten er plaats kunnen vinden. Een open kerk(gebouw) leent zich niet voor alles. Ook bij verhuur wordt daar zeker rekening mee gehouden. Er moet respect zijn voor het gebouw als kerk en de religieuze achtergrond.

1.3 Het kerkgebouw

De huidige kerk van de Protestantse Gemeente is de Grote Kerk (voorheen Gereformeerde Kerk). Voorheen behoorde ook de Oude Kerk (voorheen Hervormde Kerk) tot de gemeente. Deze is in 2007 overgedragen aan de stichting Wildervanck-Wildervank.

Op 8 april 1835 werd de Christelijke Afscheiden gemeente van Wildervank gesticht in een dienst waarin ds. de Cock zelf voorging. Wildervank is, na Ulrum (1834) en Groningen, de derde plaats die zich in 1835 formeel afscheidde.

In 1881 stelt de familie Bosch een bedrag ter beschikking voor een orgel in de toenmalige kerk. Diezelfde familie schenkt in 1903 nog eens de helft van het bedrag voor de aankoop van een pastorie en in 1910 kan, wederom met een grote financiële donatie, een aanvang worden gemaakt met de bouw van het huidige kerkgebouw. In 1911 wordt deze in gebruik genomen.

2. Onze missie:

De Protestantse Gemeente te Wildervank maakt deel uit van de wereldwijde christelijke kerk. Zij is een geroepen gemeenschap in Jezus Christus en leeft in de verwachting van de komst van Gods Koninkrijk.

Zij laat zich inspireren door de Heilige Schrift, door de geloofsgetuigen uit heden en verleden, en verricht zo haar dienstwerk, ver weg en dichtbij. De christelijke gemeenschap is een open huis, een herberg, waar mensen worden uitgenodigd om elkaars deelgenoot te worden op weg naar het Koninkrijk, ongeacht afkomst, ras, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, godsdienst en politieke voorkeur. We geloven dat juist in deze kleurrijke ontmoetingen, vieringen, leerbijeenkomsten en zorg, Jezus Christus zichtbaar wordt als de levende.

Wij zien als onze taak om:

- een open (laagdrempelige) gemeente te zijn voor iedereen binnen onze samenleving
- een veelkeurige gemeente te zijn waarin plaats is voor liefde, aanvaarding en respect voor elkaars overtuiging en mening.
- een missionaire gemeente te zijn.
- aandacht te hebben voor onze jonge gemeenteleden als basis voor de toekomst
- het komende jaar extra tijd en aandacht te besteden aan de mensen tussen de 25 en 45 jaar, de groep met jonge kinderen.
- een professionele en vooruitstrevende werkwijze te hanteren binnen de organisatie als geheel

Wij geven op onderstaande wijze uitvoering aan onze missie:

Als gastvrije kerk:

- openheid, ruimte voor uiteenlopende meningen, opvattingen en geloofsbelevingen binnen de christelijke traditie
- goede sfeer, betrokkenheid en verdraagzaamheid
- pastoraat en diaconaat zijn opdrachten voor de hele gemeente

Door het vieren:

- samen bidden, zingen en belijden; de dienst van het Woord en viering van de Sacramenten
- zorg voor kwaliteit en verscheidenheid in de vieringen.
- ruime plaats voor jong en oud

Door het leren:

- leren wat Gods verbond en het heil in Christus voor ons betekent
- leren is een taak van de hele gemeente
- leren gebeurt in: catechese, kringen, wijkavonden, diensten

Door het dienen:

- naar binnen toe: zorgen voor en omzien naar elkaar
- naar buiten toe: steun verlenen waar nood is, wereldwijd maar ook dichtbij
- naar boven toe: laten zien wat Gods bedoeling is met zijn schepping

3. Onze visie:

Mensen zijn schepselen van God. In Jezus Christus, Zijn zoon, hebben we Gods verlossende liefde leren kennen. Zijn leven en woorden wijzen ons de weg.

De Geest inspireert ons bij ons doen en laten van elke dag.

Daarom willen we een gemeente zijn die:

1. *gericht is op versterking en verdieping van onze relatie met God.*

Belangrijk hierbij is:

- aandacht voor het Woord van God
- (gezamenlijk) bidden
- God loven en prijzen
- nieuwe wegen vinden om God bij ons leven te betrekken
- geloof met elkaar vieren
- werken aan inspirerende diensten.

2. *onderlinge verbondenheid belangrijk vindt en bevordert.*

Belangrijk hierbij is:

- dat ieder, op eigen manier, oog heeft voor andere gemeenteleden
- dat voor iedereen deelname mogelijk is aan een kleine groep of kring
- dat we ons geloof met elkaar kunnen delen
- dat iedereen, jong en oud, actief betrokken kan zijn bij de gemeente
- dat we elkaar ook buiten de erediensten ontmoeten
- om te ontdekken waar ieders gaven en mogelijkheden liggen.
- om helder, open en eerlijk te communiceren en elkaar te motiveren.

3. *uitnodigend is en participeert in de samenleving.*

Belangrijk hierbij is:

- om een open, warme en gastvrije gemeente te zijn.
- in gebed, woord en daad betrokken te zijn op de actuele problematiek van de wereld.
- om samen te werken met anderen.
- om over ons geloof te praten als dat mogelijk is en/of daar behoefte aan is.
- om op een positieve manier zichtbaar te zijn in onze omgeving.

4. Beschrijving van de organisatie van de gemeente

De Protestantse Gemeente te Wildervank maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Op 25 april 2010 waren eindelijk alle hobbels genomen en is de federatieve gemeente gefuseerd.

4.1 Bestuurlijk

Tot de taken van de kerkenraad behoren onder andere de zorg voor de dienst van Woord en Sacrament en het leiding geven aan de opbouw van de gemeente. Ze wordt geacht de samenwerking van de kerken in de omgeving te bevorderen.

De kerkenraad heeft de zorg voor de missionaire, de financiële, de diaconale en de pastorale taken. Bovendien steunt en bevordert ze het werk van de jeugdraad. Om dit te kunnen doen bestaat de kerkenraad uit vertegenwoordigers van de ambten (ambtsdragers) te weten: predikant, ouderlingen (inclusief ouderling kerkrentmeester en een ouderling als afgevaardigde van Eredienst en Liturgie), diakenen en een afgevaardigde van de jeugdraad (jeugdouderling of jeugddiaken).

Het college van kerkrentmeesters wordt gevormd door ouderlingen-kerkrentmeester. De commissie eredienst en liturgie wordt gevormd door een ouderling eredienst en liturgie, de predikant en leden. De jeugdraad bestaat uit jeugdouderling(en), jeugddiaken, en leden van de verschillende groepen die onder de jeugdraad vallen. De verantwoordelijkheden en taken van de commissie Eredienst en Liturgie, het college van Pastoraat, het Jeugdwerk, het college van Diaconaat en het college van Kerkrentmeesters worden verder op in dit plan beschreven.

De kerkenraad komt minimaal 5 maal per jaar bijeen. Het moderamen bereidt de vergaderingen voor. Van de vergaderingen wordt een schriftelijk verslag gemaakt. Een beknopt verslag van de kerkenraadsvergadering wordt geplaatst in Context.

4.2 De gemeente in wijder verband

De Protestantse Gemeente te Wildervank is georganiseerd in grotere verbanden binnen de PKN in de classis Noord-Oost-Groningen. Met andere kerkgemeenschappen van de plaats Veendam is regelmatig overleg via het Pastores Overleg. Met de PKN Veendam werken we samen betreffende het jeugdwerk.

4.3 Communicatie

De communicatie binnen de Protestantse Gemeente en naar buiten toe vindt plaats door middel van het houden van vier gemeenteavonden per jaar, kerkblad Context, de website en persberichten in plaatselijke en regionale media.

Context heeft een redactie van 4 personen en verschijnt 11 keer per jaar. Het blad wordt verspreid onder gemeenteleden die hierop geabonneerd zijn en wordt uitgereikt aan nieuw ingekomenen.

Onze Protestantse Gemeente beschikt over een website, www.protestants-wildervank.nl. Een webmaster en een redacteur ontwikkelen en onderhouden de site.

Incidentele persberichten met een inhoudelijk karakter worden doorgaans door de predikant verzorgd. Een gemeentelid met redactionele ervaring zorgt voor de berichten over activiteiten betreffende fondswerving.

De wekelijkse diensten en dienstdoende predikanten worden vermeld in Context.

5. Het gemeente-zijn:

5.1 Huidige situatie

Wij zijn een gemeente die zich baseert op het evangelie van Jezus Christus, waar begrip is voor verschillende opvattingen en waar voor deze opvattingen aandacht is.

De wekelijkse eredienst is iedere zondag om 9.30 uur. Bij iedere dienst worden de bezoekers in de hal door een kerkenraadslid welkom geheten. De kerkdiensten kunnen door de gemeenteleden via de kerkwebradio en via het internet thuis worden beluisterd. Na de dienst is er gelegenheid om elkaar te ontmoeten bij een kopje koffie of thee.

5.2 Gewenste situatie

Wij willen het concept van een open, gastvrije kerk uitdragen. Een gemeente waar iedereen zich spoedig thuis voelt. Geen onnodige drempels opwerpen met regels en voorschriften. Als gemeente proberen we er ook te zijn voor mensen die niet actief meelevens, maar op bepaalde momenten toch pastoraal of diaconaal een beroep op ons doen, zoals bij overlijden, doop en huwelijk.

We willen een actieve gemeente zijn die, geïnspireerd door het Woord, handelt en deel uitmaakt van de wereld waarin wij leven. Wij proberen als gemeente te laten zien wat ons beweegt en wat wij doen. We willen klaarstaan voor mensen in nood, financieel, maar ook praktisch.

We willen goede informatie verstrekken, zowel naar binnen als naar buiten, zodat men weet wat er in de gemeente gebeurt.

5.3 Verbeter- / aandachtspunten

- meer aandacht voor mensen die voor het eerst in onze kerk zijn of mensen die zich nog onwennig voelen door ze bijvoorbeeld aan te spreken, ze uit te nodigen of ze te betrekken bij activiteiten
- Gemeenteleden die geen kerkdiensten bezoeken, proberen te betrekken bij het gemeente zijn door het organiseren van activiteiten zoals lezingen, concerten en kringen. Ook niet gemeenteleden zijn daar van harte welkom.
- de informatievoorziening naar gemeenteleden en mensen erbuiten te verbeteren, zodat men op de hoogte is en blijft van de activiteiten van de gemeente. Een prima mogelijkheid hiervoor is de **website**
- de gemeente zoveel mogelijk betrekken bij besluitvorming

6. De Eredienst en Liturgie

6.1 Visie

Wij komen als gemeente bijeen in de eredienst die doorgaans op zondag plaatsvindt. In de liturgie klopt het hart van de gemeente in een open en gastvrije kerk, waarin iedereen telt.

Liturgie moet je doen, je erin oefenen om zo samen eerbiedig open te staan voor de ontmoeting met God.

6.2 Doel

De commissie Eredienst en Liturgie, verder aangeduid als cie. E&L, bezint zich op een praktische uitwerking van alles wat er in en rond de viering van de eredienst gebeurt en doet daarover voorstellen aan de kerkenraad. De cie. E&L zal een liturgisch verantwoorde diversiteit aan vieringen stimuleren.

6.3 Organisatie

De cie. E&L bestaat uit:

Predikant, organist en minimaal 5 gemeenteleden met de (combinatie)functies voorzitter, notulist en afgevaardigde van de kerkenraad.

Het aanzoeken van nieuwe leden gebeurt door de commissie, zij worden benoemd door de kerkenraad.

6.4 Taakomschrijving

Erediensten

De cie. E&L is verantwoordelijk voor de inrichting van het liturgisch centrum, wijzigingen hierin moeten altijd in overleg met de cie. E&L uitgevoerd worden. Veranderingen zullen gemeld worden aan de koster.

Indien nodig is er overleg met andere commissies en groepen die gebruik maken van de kerkruimte tijdens de eredienst of daar invloed op hebben.

De cie. E&L:

- Adviseert en informeert de kerkenraad om de erediensten op een goede manier te laten verlopen. (inhoud en vormgeving);
- Draagt zorg voor de diensten in de Stille week en verzorgt kaarsen en diverse attributen voor eeuwigheidszondag
- Adviseert bij de invulling van, en is behulpzaam bij het organiseren van bijzondere diensten;
- Coördineert het liturgisch bloemschikken.

Vergaderingen en andere taken

De commissie komt circa eens per zes weken samen en werkt onder verantwoording van de kerkenraad. Elke vergadering wordt genotuleerd. Er wordt frequent contact onderhouden met de kerkenraad, daarnaast worden de goedgekeurde notulen naar de scribe gestuurd.

De commissie stuurt jaarlijks een begroting naar de kerkrentmeesters. De uitgaven worden bijgehouden.

De leiding van de Kinderkerk kan een beroep doen op de cie. E&L om mee te denken over de diensten die de Kinderkerk voorbereidt, de commissie verwacht echter dat zij altijd geïnformeerd wordt over activiteiten gerelateerd aan diensten en liturgie.

De leden van de cie. E&L houden zich, in algemene zin, bezig met de vorm en inhoud van vieringen en de muziek d.m.v. bestudering van literatuur en scholing.

6.5 Muziek en liturgie

De cie. E&L:

- Ondersteunt initiatieven om een goede gemeentezang te bevorderen;
- Adviseert de kerkenraad t.a.v. van de muzikale invulling in de breedste zin;
- Draagt er zorg voor dat de lijst met het lied voor de dienst 2 keer per jaar gemaakt en doorgegeven wordt aan predikant(en), organisten en het beamteam;
- Draagt zorg voor het uitnodigen van koren, muziekgroepen of solisten die meewerken in de dienst en bekijkt of het past in de dienst. De predikant die in deze dienst voorgaat, behoort tijdig ingelicht of betrokken te worden.

6.6. Zorg en beheer van materiaal

De cie. E&L:

- Bestelt de paaskaars;
- Zorgt voor andere kaarsen, zoals advents-, verbonds-, en herdenkingskaarsen;
- Schaft materialen aan ter verdieping op liturgisch gebied en ter ondersteuning van de erediensten.

7. Pastoraat.

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, Artikel V, lid 3 staat dat de ouderlingen in het bijzonder geroepen zijn tot:

- *De zorg voor de gemeente als gemeenschap*

Dit is heel breed. Wij denken ondermeer aan:

- speciale verantwoordelijkheid om naar de gemeenteleden om te zien en het omzien naar elkaar binnen de gemeente te bevorderen;
- alert inspelen op signalen uit de gemeente;
- het (samen met de predikant en diaconie) ontwikkelen en voorbereiden van allerlei activiteiten, waaronder wijkavonden en thema-avonden.
- Het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord en Sacramenten;
- Regelmatige evaluatie binnen de Pastorale Raad van de gang van zaken tijdens de wekelijkse en bijzondere erediensten. Dit doen we zo nodig in samenspraak met de commissie Eredienst en Liturgie.

- *De herderlijke zorg en het opzicht*

Voor bezoek kunnen verschillende aanleidingen zijn. Bij 'opzicht' denken wij aan het bewaken van een respectvolle houding ten opzichte van elkaar en van ieders geloofsbeleving.

- *De toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping. Dit gebeurt door de commissie Vorming en Toerusting in samenwerking met de PKN gemeente Veendam*

7.1 Huidige situatie

In het College van Pastoraat hebben de predikant en alle wijkouderlingen zitting. Het bezoekwerk wordt primair onderhouden door bezoekwerkers. Bezoekwerkers zijn vrijwilligers, die deel uitmaken van het wijkteam, met als opdracht het contact met de gemeenteleden te onderhouden. Naast de wijkouderling en de bezoekwerkers zijn ook de wijkdiakenen lid van wijkteam. Samen met de wijkouderlingen zijn zij verantwoordelijk voor de wijk en voeren de regie.

Bij bezoekwerk onderscheiden we enkele groepen:

- *Nieuw ingekomen leden.*

Nieuw ingekomen gemeenteleden worden bezocht door de wijkouderling. Zij worden welkom geheten in de gemeente. De ouderling brengt namens onze gemeente een kleine attentie, geeft informatie en regelt zo nodig de formaliteiten. Afhankelijk van de reactie van de nieuw ingekomen mensen kan dat een definitieve inschrijving zijn in de gemeente, dan wel het regelen van uitschrijving uit de PKN.

- *Ouderen*

Ouderen verdienen extra aandacht. Behalve de bezoeken door de bezoeker, draagt de wijkouderling, op verzoek, of als hiertoe aanleiding is, een bijdrage aan het bezoekwerk. In bijzondere gevallen is een bezoek van de predikant gewenst.

- *Ernstige zieken en bij overlijden*

Bij ernstige ziekte en bij overlijden is er begeleiding door de predikant.

- *Speciale gelegenheden*

Bij speciale gelegenheden zoals een geboorte, jubileum, examen, of een minder ernstige ziekte besteden de bezoekerwerkers namens de gemeente door middel van een bloemetje of een bezoekje aandacht hieraan. De bezoekerwerkers zijn de 'ogen en oren' om signalen uit de gemeente op te vangen en door te geven. Ze komen minstens twee keer per jaar bij elkaar in een vergadering van de wijkraad om ervaringen uit te wisselen. De bezoekers brengen ook

een verjaardagsbloemetje naar mensen van 80 jaar en ouder, die geen vaste ouderenbezoeker hebben.

De kerkenraad ziet het niet als taak van de dominee en/of de wijkouderlingen, maar van de bezoekerwerkers, om zoveel mogelijk de ingeschreven gemeenteleden met een zekere regelmaat te bezoeken, tenzij ze dat niet nodig vinden of daar geen prijs op stellen. De wijkouderling heeft een coördinerende taak. Veel gemeenteleden zijn zelf ook mondig genoeg om contact te zoeken voor een pastoraal gesprek.

Het College van Pastoraat inventariseert ieder jaar onderwerpen voor de toerusting. Zie het jaarplan. Eén keer per jaar wordt er voor iedereen een wijkavond georganiseerd. Wijken worden samengevoegd, zodat ouderlingen en diakenen er niet alleen voor staan, maar samen iets kunnen organiseren. Om een aantal zaken goed op elkaar af te stemmen wordt één keer per seizoen een bijeenkomst georganiseerd voor alle bezoekerwerkers.

De toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale taak begint bij de toerusting van de ambtsdragers. Het is goed dat ouderlingen in de gelegenheid worden gesteld zich te laten toerusten op hun taak.

7.2 Gewenste situatie

De gewenste situatie is een gemeente die op een hechte wijze samenwerkt, naar elkaar omziet, elkaar bemoedigt en vermaant op een wijze die door allen als positief wordt ervaren. Behoeftes aan pastorale zorg, in het bijzonder aan de ouderen, onderlinge geschillen en nieuw ingekomen gemeenteleden kunnen snel gesignaleerd worden en zodat er op korte termijn actie ondernomen kan worden. De wijkouderling staat open voor verschillende meningen gaat op een respectvolle wijze om met verschillende geloofsuitingen binnen de gemeente.

Bijzondere aandacht vragen ook die personen die een naaste hebben verloren en blijf geven van een behoefte aan meer langdurige begeleiding vanuit de gemeente.

Tot slot. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. In dit verband zijn we verheugd over het werk van de JOP medewerker, met een bijzondere opdracht voor het jeugdwerk. Het is onze wens om op termijn te komen tot een jeugd- en jongerenpastoraat. Omdat de huidige JOP medewerker om persoonlijke omstandigheden ontslag heeft moeten nemen, is het gewenst dat met hulp van een professional het jongeren- en jeugdpastoraat vorm kan worden gegeven. Het is belangrijk dat het pastoraat het jeugdwerk actief ondersteunt door het scheppen van randvoorwaarden voor het jeugd- en jongerenpastoraat en het verlenen van hand- en spandiensten.

7.3 Uitvoering van het beleid

Het College van Pastoraat is verantwoordelijk voor de zorg van het regelmatig contact met de ingeschreven leden. In de achterliggende jaren is het contact met individuele gemeenteleden verbeterd. Het is zaak dit minimaal te handhaven en waar mogelijk uit te breiden. Voor de uitvoering van het beleid is een goed functionerende Pastorale Raad nodig. Het bemensen van alle functies heeft grote prioriteit, maar samenwerking van de ouderlingen onderling en met de diaconale raad is eveneens belangrijk. Verder is van belang dat er goed en regelmatig wordt overlegd in de wijkraden. Elke wijk is geen eilandje, maar samen dienen we de gemeente. Zo kunnen we elkaar helpen en tot steun zijn.

7.4 JAARPLAN

In het seizoen 2015 – 2016 staan er de volgende activiteiten gepland:

Op 12 november en 18 februari organiseren we bijeenkomsten voor de leeftijdsgroep tussen 25 en 45 jaar. Het zogenaamde `gat in de kerk`.

Er worden 1 of 2 middagen georganiseerd voor senioren die 's avonds niet meer wegkunnen of wegwillen. We doen dat met hulp van enkele mensen van de soos 65 plus, die vorig seizoen opgeheven is.

We willen in de zomervakantie 2 keer een maaltijd organiseren voor de thuisblijvers. Dat willen we doen op zondagmorgen na het koffiedrinken.

8. Beleid Commissie Vorming en Toerusting

PKN Wildervank/Veendam/Muntendam en de V.E.G.

8.1 Missie (waar we voor staan) en methode (het 'hoe')

Wij willen het onderlinge geloofsgesprek te bevorderen door mogelijkheden voor ontmoeting aan te bieden in de vorm van bv. gespreksgroepen, bijbelkringen, thema-avonden/middagen, excursies, voorstellingen of cursussen enz.

Wij zijn we aanvullend op wat de individuele kerken zelf op dit vlak organiseren. Wij willen gemeenteleden de kans bieden hun geloof te verdiepen door anderen in het geloofsgesprek te ontmoeten en door ervaringen te delen.

8.2 Doel (waar we voor gaan) en taak (wat we doen)

De commissie V&T stelt jaarlijks binnen het beschikbare budget een programma samen met vijf tot tien onderwerpen (en daarbij inleiders, gespreks- of excursieleiders; datum, tijd en plaats en event. kosten). Het maken van de afspraken en het verzorgen van de publiciteit (kerkbladen, het jaarlijkse 'gele boekje', lokale media) rond deze activiteiten horen ook bij de taken.

Voor het programma zoeken we de verbinding met maatschappelijke vraagstukken en het leven van alledag: kan het geloof ons helpen antwoorden te vinden op onze vragen? Graag horen we suggesties van gemeenteleden en kerkenraden.

8.3 Kernwoorden

Vorming en toerusting, bezinning en leren, dat zijn kernwoorden voor ons.

- Vorming: innerlijke of geestelijke opvoeding of opleiding
Toerusting: voorbereiding op bv. een taak
- Bezinning: door rustige overweging tot verdieping en inzicht komen over iets
- Leren: kennis of een vaardigheid opdoen

We willen graag dat een of meer van deze kernwoorden herkenbaar zijn in de georganiseerde activiteiten.

8.4 Uitvoering

De commissie V&T is verantwoordelijk voor de samenstelling van het programma en het (laten) uitvoeren van de activiteiten. In de commissie komt de samenwerking van de bovengenoemde kerkgenootschappen tot stand doordat ieder van hen een of meer leden in de commissie heeft; in de loop der jaren is door deze samenwerking een rol voor de Raad van Kerken gegroeid voor de begroting en rekening.

In de vergaderingen (5-7 per jaar) bespreken we ideeën voor nieuwe activiteiten en maken we afspraken voor alles wat samenhangt met de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het programma.

8.5 Eindverantwoordelijkheid

De kerkenraden zijn eindverantwoordelijk maar hebben het inhoudelijke en uitvoerende werk in vertrouwen gedelegeerd aan de commissie V&T. De kerkenraden worden via de notulen van de vergaderingen van de commissie V&T geïnformeerd.

Het 'gele boekje' biedt zowel ruimte voor door de commissie V&T georganiseerde activiteiten als voor overige, niet door de commissie V&T georganiseerde activiteiten. Het 'gele boekje' is bedoeld als bewaarboekje, een jaargidsje waarin de gemeenteleden een handzaam en zo goed mogelijk beeld van het geheel aan kringen en activiteiten gegeven wordt. De kosten van het gele boekje vormen een belangrijke post op de begroting en worden via een verdeelsleutel door de Raad van Kerken verrekend onder de afnemers.

9. Jeugdbeleidsplan 2016 – 2021 Wildervank

9.1 Voorwoord

Voor u ligt het nieuwe jeugdbeleidsplan van de gemeente Wildervank voor de jaren 2016-2021 en is het vervolg op het oude jeugdbeleidsplan. De jeugdraad heeft gemeend dat het noodzakelijk is om het jeugdbeleidsplan te actualiseren.

De huidige positionering en samenstelling van de jeugdraad is toe aan een herbezinning met als uiteindelijk doel een bredere integratie in de organisatie van onze gemeente.

In het christelijk jeugdwerk is het belangrijk dat het aanbod afwisselend, boeiend en gericht op de verschillende leeftijdsgroepen is. Dit is van belang om ook in de toekomst een relatie aan te blijven gaan met de jeugd en om op eigentijdse wijze kinderen/jongeren in contact te brengen met de inhoud van het christelijke geloof en met de kerk.

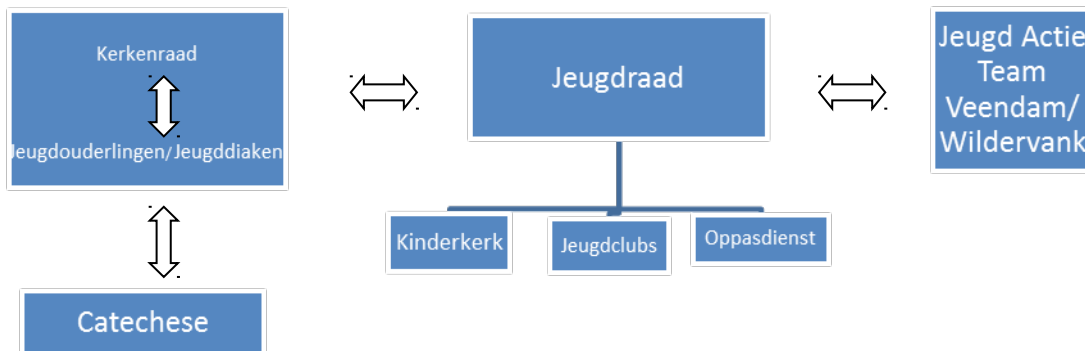
Daarnaast is het belangrijk om de ouders in het geheel te betrekken omdat zij, zeker bij kinderen op jonge leeftijd, een belangrijke rol spelen bij de keuze van het wel of niet actief deelnemen aan de aangeboden activiteiten.

Het jeugdwerkbeleidsplan is geen statisch document. Het dient als leidraad waarmee we met z`n allen, kerkenraad, jeugdraad en jongeren, mee aan de slag moeten zodat we voor de toekomst een bloeiende kerk kunnen zijn!

9.2 Organisatie

In de jeugdraad zijn alle geledingen binnen het jeugdwerk vertegenwoordigd. Zij legt verantwoording af aan de kerkenraad die eindverantwoordelijk is voor het jeugdwerk.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



9.3 Taakomschrijvingen:

Taakomschrijving Kerkenraad

De kerkenraad is als (eind) verantwoordelijke voorwaardenscheppend en zorgt daarbij voor:

- * Een vastgesteld beleidsplan
- * Voldoende financiële middelen
- * Ruimtes

Taakomschrijving Jeugdraad

De jeugd raad is een adviserend en uitvoerend orgaan voor de kerkenraad en wordt gevormd door de predikant, de jeugdouderlingen, de jeugddiaken, en de vertegenwoordigers van elke geleding binnen het jeugdwerk.

Taakomschrijving jeugdouderling

Een jeugdouderling heeft met name een pastorale, communicatieve en coördinerende taak ten aanzien van kerk en jeugd.

Daarbij wordt met name rekening gehouden met de leef- en denkwereld van jongeren. In samenwerking met anderen (leiding jeugdwerk/ouderlingen) probeert de jeugdouderling contacten met jongeren te leggen en met hen een vertrouwensrelatie op te bouwen.

Taakomschrijving jeugddiaken

De jeugddiaken is speciaal belast met de aandacht voor de jeugd en jongeren, is lid van de jeugd raad en draagt zorg dat het diaconaat in activiteiten van/met jeugd en jongeren aan de orde komt.

In samenwerking met anderen (jeugdouderlingen/leiding jeugdwerk) kinderen/jongeren bewust maken van het belang van een diaconale houding.

Jongeren in ontmoeting brengen met de mensen voor wie ze zich inzetten en de jongeren ervaringen laten delen.

9.4 Opzet van toekomstig gewenst jeugdwerk aanbod

Met deze opzet willen we in de komende beleidsperiode aan het werk gaan. Omdat het geen statische document is, dient het telkens te worden aangevuld en bijgewerkt naar nieuwe inzichten en ontwikkelingen binnen de gemeente. We gaan uit van een aanbod naar leeftijdscategorieën. Het is dan van belang dat er tussen de activiteiten en vrijwilligers per leeftijdscategorie overleg en afstemming plaatsvindt. De activiteiten voor de verschillende groepen splitsen we uit op leren, dienen, vieren en ontmoeten.

Kinderwerk

Het kinderwerk splitsen we in drie leeftijdsgroepen:

0-4 jaar / 4 – 7 jaar / en 7 – 12 jaar.

Jonge kinderen/ kleuters (0- 4 jaar)

Leren: De ouders van een dopeling hebben een doopgesprek met de predikant.

Daarnaast willen we in het vorming en toerustingwerk aandacht besteden aan geloofsopvoeding.

Vieren: Na het doopgesprek is er een doopdienst, waarin door de gemeente steun wordt toegezegd in de opvoeding van de kinderen.

Ontspanning: Tijdens de viering is er oppasdienst.

Basisschool

- Onderbouw kinderen van 4 tot en met 7 jaar.

Vieren: De vierjarigen viering:

De kinderkerk heet de 4 jarigen welkom in de kinderkerk.

Er is 2 keer per jaar een jongerengezinsdienst.

Leren/vieren:

In de kinderkerk en in speciale kinderdiensten wordt op een voor kinderen begrijpelijke manier het verhaal van God met de mensen uitgelegd en gevierd. Ook zijn er vanuit de kinderkerk speciale projecten rond Pasen en Kerst. We hopen dat ook in reguliere diensten de kinderen een actievere rol zullen krijgen en meer betrokken worden bij de diensten.

Dienen:

Tijdens de kinderkerk worden er soms kaarten gemaakt, die vervolgens naar één van de zieke mensen in de gemeente worden gestuurd.

Basischool

- Middenbouw en Bovenbouw kinderen van 8 tot en met 12 jaar

Vieren:

Kinderkerk tijdens iedere eredienst. Daarnaast twee speciale kinderdiensten, tijdens de eredienst.(als boven)

Er is 2 keer per jaar een jongerengezinsdienst.

Leren:

Er is 1 speciale avond: de avondmaalscatechese. Op deze avonden wordt uitgelegd, aan kinderen vanaf 7 jaar, waarom er Avondmaal wordt gevierd in de kerk, alvorens ze zelf deelnemen aan het Avondmaal.

De kinderen volgen gedurende 2 jaar het kinderleerhuis.

Dienen:

Tijdens de kinderkerk worden er soms kaarten gemaakt, die vervolgens naar één van de zieke mensen in de gemeente worden gestuurd.

Ontspannen:

Kinderen vanaf groep 3 kunnen op club, die eens per 14 dagen gegeven wordt. Bij de club staan ontmoeting en gezelligheid centraal met als afsluitende activiteit, het clubweekend.

Tevens is er jaarlijks Sirkelslag en kamp.

Tienerwerk:

- Tieners van 12-17 jaar

Leren:

Voor deze leeftijd bieden we catechese aan, om te leren over (een relatie met) God, en de (achtergrond van) Bijbelse verhalen. Ze ontdekken hoe het Bijbelverhaal van invloed is op hun eigen leven.

Vieren:

Er zijn 2 jongerengezinsdiensten per jaar. Tevens zijn er 2 C events per jaar

Dienen:

Elke jaar is er een potgrondactie waarbij de jongeren worden ingeschakeld.

Ontspannen:

Er is eens per 14 dagen club. Hier staat de ontmoeting centraal.

Jongerenwerk:

- Jongeren 17 tot en met 21 jaar

Leren:

Voor deze jongeren wordt er belijdeniscatechese aangeboden, omdat we hopen dat onze jongeren uiteindelijk zullen kiezen voor een leven in navolging van Jezus.

Vieren:

Wat deelname aan de erediensten betreft merken we dat tieners en jongeren hier amper aanwezig zijn. Om daarin niet te berusten blijven we zoeken naar nieuwe vormen van vieren.

Dit mag informeel zijn.

Tevens worden er C events aangeboden.

Dienen:

Projectmatig aanbod:

- uitwisseling/ontmoeting (Oost Europa/World Vision/Taize)

Ontspannen:

Er komt een club welke door de jeugd te zijner tijd zelf onderhouden wordt.

9.5 Doelstellingen:

Doelstellingen t.a.v. de kerkenraad

- Doopouders na de doop en recent in de kerk gehuwde stellen actief blijven betrekken c.q. begeleiden door bezoek predikant/ jeugdwerker.
- Het onderwerp jeugdwerk blijven meenemen in de kerkenraad.

Doelstellingen t.a.v. de jeugdouderling

- Het onderwerp jeugdwerk blijven meenemen in het pastoraat.
- Werken aan relaties met jongeren, door o.a. clubs/ zieken te bezoeken.
- Stimuleren betrokkenheid gemeente /ouders bij het jeugdwerk. (inzet bij projecten of vieringen)
- Aandacht voor nieuw ingekomen jongeren.
- Goede documentatie, duidelijkheid voor eventuele opvolger.
- Met 2 jeugdouderlingen werken.

Doelstellingen t.a.v. jeugdraad

- Streven dat jongeren beleven dat ze een levend onderdeel zijn van de gemeente, ook tijdens de erediensten.
- Het jeugdwerk laten aansluiten op de beleving/en of behoefte van de jongeren.
- Stimuleren van een betere samenwerking en communicatie tussen de verschillende jeugdgeledingen onderling en binnen de geledingen zelf.
- Werken aan de relaties met jongeren.
- Begeleiding van de doorstroom.

Realisatie doelstellingen

Binnen ons jeugdwerk wordt er op allerlei wijze al invulling gegeven aan enkele van de bovengenoemde doelstellingen. In de komende beleidsperiode zal de focus gelegd worden op de volgende doelstellingen:

Streven naar een volledige integratie met de PKN gemeente Veendam. Daarvoor is een gezamenlijk beleidsplan opgesteld.

10. Diaconie

10.1 Algemeen

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, Artikel V, lid 3 is vastgelegd dat de diakenen in het bijzonder geroepen zijn tot:

- de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven
- de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld
- de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping
- de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente voor zover van diaconale aard

De diaconie is daarom geroepen om namens de gemeente in dienst van barmhartigheid en gerechtigheid de naaste (veraf en dichtbij) te helpen.

10.2 Werkzaamheden

De dienst aan de Tafel van de Heer (Avondmaal) vindt minimaal vier keer per jaar plaats, waarbij de diakenen en de ouderling van dienst de predikant behulpzaam zijn. Bij één viering mogen kinderen hun medewerking verlenen, dit gebeurt soms na het afronden van de avondmaalscursus voor kinderen.

Op Witte Donderdag wordt, indien zich hier kandidaten voor aanmelden, 's middags ook het Heilig Avondmaal thuis bediend. Er bestaat hiervoor een beknopt draaiboek.

Verder werken we mee aan de oecumenische avondmaalsvieringen in het verzorgingshuis De Breehorn. Hiervoor bestaat ook een draaiboek.

Van de drie collectes, welke per kerkdienst worden gehouden, is de eerste steeds bestemd voor de diaconie. De diaconie maakt jaarlijks een collecterooster en legt deze voor aan kerkrentmeesters en kerkenraad.

Een aantal diaconale collectes wordt door "Kerk In Actie", de landelijke diaconie van de Protestantse Kerk Nederland, aanbevolen aan de plaatselijke diaconieën. Deze aanbeveling wordt meestal overgenomen.

Voor het overige bepaalt de diaconie zelf voor welke doelen de collecteopbrengsten zijn bestemd.

Gemeenteleden, die een suggestie willen doen voor een collectebestemming, kunnen dit doorgeven aan de diaconie.

De sociaaldiaken (of iemand uit de gemeente namens de diaconie) regelt de werkzaamheden voor hen die vanuit sociaal-maatschappelijk perspectief hulp en steun (schuldsanering, invullen formulieren, hulp bij financiële problemen) nodig hebben.

De jeugddiaken neemt deel aan het overleg in de Jeugdraad, de ZWO diaken maakt deel uit van de ZWO commissie en de wijkdiakenen maken deel uit van de wijkteams.

Gemeenteleden, die niet op eigen gelegenheid naar de zondagse eredienst kunnen komen, worden opgehaald en thuisgebracht door gemeenteleden met een auto. Het inroosteren van de chauffeurs gebeurt onder verantwoordelijkheid van de diaconie.

Vanuit het vijfjarig beleidsplan wordt jaarlijks een jaarplan gemaakt met hierin de activiteiten die we dat jaar graag willen uitvoeren als diaconie.

De begroting van de diaconie wordt jaarlijks ingediend bij de RCBB, De begroting en het jaarplan worden ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Over de inkomsten en uitgaven wordt jaarlijks verantwoording afgelegd aan de kerkenraad en de RCBB. Nadat het overzicht door een kascommissie is gecontroleerd en decharge is

verleend, wordt het op een gemeenteavond gepresenteerd.

De diaconie onderhoudt contacten met of biedt ondersteuning aan: Verjaardagsfonds/bezoekwerkers, Vrijwillige Hulpdienst Veendam e.o., Breehorn Verzorgingshuis, “de arme kant van Veendam”, Inlia, de Wereldwinkel, de Voedselbank, kledingbank Maxima, Zending over Grenzen en broodmaaltijden voor ouderen en alleenstaanden.

De diaconie vergadert één keer per maand. Om de maand gedeeltelijk met de pastorale raad om de samenwerking te optimaliseren. Samen organiseren we activiteiten zoals: middagen voor ouderen, wijkavonden en gespreksavonden voor “het gat in de kerk” (doelgroep 25-45 jaar).

De evangelisatie commissie is sinds januari 2012 opgegaan in de diaconie. Vanaf 2016 is de verspreiding van Elisabeth overgegaan in postabonnementen. De diaconie bekijkt in hoeverre zij bepaalde abonnementen van buitenkerkelijken blijft betalen en in welke vorm. Evangelisatie commissies zijn landelijk veelal overgegaan in missionaire werkgroepen. De diaconie volgt de informatie die Kerk in Actie verspreidt over missionair werk via o.a. Diakonia en haalt hier inspiratie uit. Het missionaire werk is verweven met het diaconale werk dat wij doen in binnen- en buitenland. We hebben hier geen aparte werkgroep voor.

De hulp die wij bieden aan de Voedselbank wordt voort gezet. Wij promoten de inzameling voor producten voor de Voedselbank binnen de kerk en nemen actief deel aan de maandelijkse inzameling bij de supermarkten. De inzameling in supermarkten wordt georganiseerd door de gezamenlijke kerken van Veendam e.o.

Naar aanleiding van de Participatiewet heeft Kerk in Actie een informatieprogramma “de Zorgzame Kerk” ontwikkeld. Het heeft onze belangstelling en we kijken hoe we hier in de toekomst vorm aan kunnen geven. Hiervoor is het nodig om o.a. goed contact met bewoners van instellingen en/of thuiszorg afhankelijke gemeenteleden te onderhouden, om te kijken tegen welke problemen en tekortkomingen zij aanlopen.

Kerk in Actie heeft in het kader van goed rentmeesterschap een informatieprogramma “wij zijn een Groene Kerk” ontwikkeld. Wij proberen hier handen en voeten aan te geven.

10.3 Commissie ZWO

10.4 Algemeen

Ter ondersteuning van de diaconie houdt een groep zich bezig met het onderdeel Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (kortweg ZWO-commissie).

Doelstellingen:

* Zaken en ideeën van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking voortdurend in de gemeente onder de aandacht brengen en te vertalen naar tastbare en uitvoerbare acties.

* Het financieel ondersteunen van ZWO-projecten, zowel via eigen contacten als ook via landelijke initiatieven (Kerk in Actie)

10.5 Werkzaamheden

Binnen het taakpakket van de ZWO-commissie zijn de volgende onderdelen te onderscheiden:

- 1) Het organiseren van en meewerken aan zondagen voor zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking
- 2) Het informeren van de gemeente over de projecten in het buitenland die door de gemeente worden ondersteund via Context en mondelinge toelichting tijdens de kerkdiensten, voorafgaand aan de ZWO-collecten en beamerpresentaties.

- 3) Het geven van een inhoudelijke bijdrage over ZWO-projecten tijdens een gemeenteavond
- 4) Het legen van de offerblokken
- 5) De gemeente stimuleren tot het inleveren van postzegels, ansichtkaarten en buitenlands geld .
- 6) Ieder jaar schriftelijk verslag uitbrengen over (de resultaten van) haar werkzaamheden en het opstellen van een jaarplan waarbij de te ontplooiën activiteiten zijn opgenomen
- 7) Het stimuleren van de verkoop en gebruik van producten met het FAIR-TRADE keurmerk en derde wereld-producten
- 8) Het verzorgen van Paasgroeten aan gevangenen in binnen- en buitenland

Door de ZWO-commissie is de afgelopen jaren op een concrete en praktische wijze invulling gegeven aan onze diaconale taak in de wereld. De projecten en activiteiten die opgepakt worden zijn praktijkgericht, gericht op de meest dringende hulp. Bij uitstek de werkzaamheden van de ZWO kunnen daardoor ingezet worden om het werk van de kerk voor de buitenwereld een gezicht te geven en concreet te maken.

Veel van de in dit beleidsplan genoemde werkzaamheden worden al vele jaren uitgevoerd. Zij zijn herkenbaar voor de gemeente, worden gewaardeerd en vormen hiermee de identiteit van de ZWO- commissie. Mooie voorbeelden hiervan zijn de spaardoosjes- en enveloppenactie, het meehelpen organiseren van diensten voor Zondagschool / zondag van het Werelddiaconaat en de jaarlijkse bijdrage aan een gemeenteavond. Met deze activiteiten kan een groot deel van de gemeente betrokken worden bij de lopende projecten. Voor de komende 5 jaar zien we de huidige aanpak dan ook als een basis waarmee we het grootste deel van onze doelstellingen kunnen verwezenlijken.

Een aandachtspunt is de invulling van de reeds bestaande vacatures binnen de commissie en de leeftijdsgroep van de huidige commissieleden . Er zal daarom de komende jaren gericht gezocht worden naar nieuwe leden. Als doelgroep wordt daarbij gedacht aan de leeftijdscategorie 30-40 jaar en jonger.

10.6

Binnen:

Binnen de kerk willen wij gemeenteleden, indien nodig, bijstaan op diaconaal gebied.

De diaconie stimuleert gemeenteleden mee te denken/doen op diaconaal gebied in binnen- en buitenland.

De diaconie wil graag actief betrokken worden in/bij kerkdiensten.

Buiten:

De diaconie staat open voor problemen in de omgeving en wereldwijd. Waar mogelijk bieden wij hulp.

Boven:

De diaconie vraagt een zegen over haar werk door vergaderingen te openen met gebed.

De diaconie draagt voorbeden aan via het voorbedenboek over schrijnende situaties op diaconaal gebied.

11. College van kerkrentmeesters

11.1 Huidige situatie

Om aan de vereisten de kerkorde te voldoen zodat het college rechtsgeldig kan optreden, hebben alle kerkrentmeesters tevens de titel ouderling. Het college bestaat uit zes ouderlingen.

De geldmiddelen worden verkregen uit vrijwillige bijdragen (Kerkbalans), collecten in de kerkdiensten voor zowel het plaatselijke kerkenwerk als het onderhoudsfonds. Voorts wordt een bijdrage gevraagd in het kader van de eindejaarscollecte en het solidariteitsfonds.

De rekening van baten en lasten van de gemeente vertoont een klein overschot of een beperkt tekort. Echter als gevolg van de vergrijzing van de gemeente en de ligging in een krimpregio waardoor er weinig aanwas van nieuwe leden is, voorzien wij in de toekomst groeiende tekorten.

Het kerkgebouw van de Grote Kerk is op de Rijksmonumentenlijst geplaatst. De laatste omvangrijke restauratie vond plaats in de jaren '80 en '90 van de vorige eeuw. Voor restauratie van de toren is een subsidie ontvangen.

Aan het zalencentrum Concordia is recent groot onderhoud gepleegd dat met de vervanging van de verwarmingsinstallatie is afgerond.

De gemeente beschikt over een moderne en goed uitgeruste pastorie.

Het college is in de gelukkige omstandigheid voor het beheer en onderhoud van de gebouwen beroep te kunnen doen op een aantal vrijwilligers.

Voor enkele graven is een verplichting tot langjarig onderhoud aangegaan.

De ledenadministratie van de vroegere Hervormde Gemeente en Gereformeerde Kerk is geïntegreerd en kan informatie in allerlei doorsnijdingen opleveren, ten dienste van pastoraat en andere organen binnen de gemeente.

De doop, belijdenis en trouwboeken worden bewaard op het kerkelijk bureau van de kerk.

11.2 Gewenste situatie

Het college van kerkrentmeesters is geen zelfstandig beleidsvormend orgaan, maar is volgend in die zin dat het de beleidsvoornemens van de kerkenraad mogelijk moet maken door het beschikbaar maken van middelen. De mate waarin het college daarin slaagt vormt een harde randvoorwaarde voor de mogelijkheid om plannen uit te voeren. De financiële situatie noopt, meer dan in het verleden, tot soberheid, waarbij het besef moet doordringen dat niet alles wat wenselijk is ook noodzakelijk is.

In verband met het naderende structurele tekort en de beperkte mogelijkheden om de inkomsten te verbeteren is het onvermijdelijk om de uitgaven te beperken.

Het beheer en onderhoud van de gebouwen is kostbaar en vergt ongeveer een derde van de begroting. Daarom wordt omgezien naar mogelijkheden om de gebouwen over te dragen.

Randvoorwaarde is daarbij is dat het gebouw in stand blijft en beschikbaar blijft voor de gemeente. Aan deze voorwaarden lijkt voldaan te worden bij overdracht van het kerkgebouw aan de Stichting Oude Groninger Kerken. Deze mogelijkheid wordt onderzocht. Het college houdt hierbij nauw voeling met de RCBB.

Samenwerking met genabuurde gemeenten kan ook tot kostendeling leiden en wordt door het college dan ook positief gezien, beseffend dat dit beslissingen zijn op kerkenraadsniveau.

Artikel V van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland vermeldt, naast de pastorale taak van de ouderlingen, de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente voor zover van niet-diaconale aard.

Deze taak is uitgewerkt in Ordinantie 11, artikel 2, waar staat dat het college van kerkrentmeesters tot taak heeft:

- a. het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:
 - het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente
 - het zorgdragen voor de geldwerving
 - het zorgdragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente
- b. het beheren van de goederen van de gemeente
- c. het verzorgen van het, in het beleidsplan en de begroting geformuleerde, personeelsbeleid
- d. het zorgdragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein
- e. het fungeren als opdrachtgever van koster en beheerders van gebouwen en ander beherend en administratief personeel dat op arbeidsovereenkomst in dienst van de gemeente werkzaam is
- f. het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en – indien aanwezig - het trouwboek
- g. het beheren van de archieven van de gemeente
- h. het beheren van de verzekeringspolissen

12. Tot slot

De kerk verandert. Het ledental loopt terug en het kerkbezoek neemt af. Toch wil de kerkenraad graag dat de kerk een plaats blijft voor geloofsbeleving en bezinning. We willen bovendien een sociale functie vervullen binnen de plaats Wildervank.

Openstaan voor iedereen. In het kerkgebouw worden naast de kerkdiensten ook andere bijeenkomsten gehouden, zoals (orgel)concerten, zangavonden etc.

De gemeente wil een plaats zijn waar iedereen en elke leeftijd zich thuis voelt om op eigen niveau aan activiteiten te kunnen meedoen.

